



## La Igualdad como seña de Identidad

La mujer española ha venido adquiriendo en las últimas décadas un papel más relevante en el mundo del deporte, de forma paralela a su incorporación activa en todas las dimensiones sociales.

La Real Federación Española de Salvamento y Socorrismo trabaja para fomentar la igualdad real entre hombres y mujeres en todos los estamentos de nuestra modalidad deportiva: arbitral, técnico, directivo y de deportistas. Asimismo, gestiona un plan estratégico de comunicación para dar visibilidad y potenciar a la mujer en todos los ámbitos, en colaboración con entidades públicas y privadas, como el Consejo Superior de Deportes, el Comité Olímpico Español, el Instituto de la Mujer, federaciones y clubes deportivos, Universidades, Comunidades Autónomas, Ayuntamientos o empresas.

Desde 2004, representantes de la Federación Española forman parte de la Comisión Mujer e Igualdad del Comité Olímpico Español, presidida desde 2017 por la presidenta de la propia Federación, Isabel García Sanz.

En esta Comisión se detectó la necesidad de crear este tipo de comisiones en todas las federaciones para potenciar la participación y la visibilidad de la mujer en el mundo del deporte. Como consecuencia del trabajo realizado en este ámbito, se crea la Subdirección General de Mujer y Deporte en el Consejo Superior de Deportes y la Comisión de Mujer y Salvamento y Socorrismo, constituida en 2008.

Los objetivos más destacados de la Comisión son conseguir que la gestión y la práctica del deporte respondan a los intereses y necesidades de las mujeres; facilitar el desarrollo del ejercicio físico y el deporte femenino, hacer visible la práctica deportiva sin estereotipos ni prejuicios y dar a nuestro deporte el reconocimiento que merece en la sociedad y en los medios de comunicación.

Desde la Real Federación Española de Salvamento y Socorrismo se trabaja en el desarrollo de programas deportivos y formativos para incentivar, promover e incrementar la participación de la mujer al Salvamento y Socorrismo en sus dos



vertientes (deportiva y profesional) y en todos sus estamentos y para que la igualdad de género sea una seña de identidad en todos los programas y actividades que se promueven cada temporada.

El trabajo realizado para conseguir la igualdad efectiva entre mujeres y hombres ha supuesto que en el período 2004-2020 se haya conseguido un incremento del cien por ciento en el número de mujeres que forman parte de la Asamblea General, pasando de 9 y un 14,75 por ciento en 2004 a 18 y un 26,09 por ciento en la actualidad. Destaca especialmente los puestos nominativos (estamentos arbitral, técnico y deportivo), en los que casi se triplica la representación femenina, pasando de 4 a 11, de acuerdo con el siguiente detalle:

- Estamento de deportistas – de un 25% de representación de mujeres en 2004 (4 mujeres frente a 12 hombres) pasa a un 61,54% (8 frente a 5 hombres) de representación femenina en la actual asamblea que estará vigente hasta 2024.
- Estamento técnico – sin ninguna representación femenina en este estamento hasta 2016 con un 12,50% de representación que se mantiene en la actualidad (1 mujer frente a 5 hombres).
- Estamento arbitral – sin ninguna representación femenina hasta 2012 que se consigue un 25%, alcanzando un 40% (2 mujeres y 3 hombres) en la actualidad.

La Real Federación Española de Salvamento y Socorrismo acomete el período 2020-2024 tras una amplia fase de preparación y análisis de su realidad dentro del ecosistema federativo nacional e internacional y en el contexto social, político y económico en el que se desenvuelve.

Fruto de ello es la redacción de diferentes documentos como Misión, Visión y Valores, publicado en el primer trimestre de 2020, en el quedan patentes los objetivos y los valores de esta federación entre los que se destaca “la promoción de la mujer en el deporte, de la igualdad de género y de oportunidades” o los organigramas general y ejecutivo, publicados a finales del mismo año con la integración de una Dirección de Igualdad que tiene como origen avanzar sobre los altos niveles alcanzados.



Los catorce puestos que corresponden a la Junta Directiva y a las direcciones de área establecidas en el organigrama están ocupados por trece personas, seis mujeres y siete hombres, lo que revalida la posición referente del salvamento y socorrismo español en el campeonato de la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

Para el actual mandato se han trazado veintisiete hitos recogidos en las 'Líneas Estratégicas de Actuación 2020-2024'. Uno de ellos establece la aspiración de "ahondar en las políticas de igualdad efectiva entre mujeres y hombres mediante la puesta en marcha de una Dirección de Igualdad, que supere los niveles alcanzados por esta Real Federación Española y que la mantenga como referencia en este ámbito a nivel nacional e internacional, mediante la puesta en marcha de una actuación denominada 'Equidad Global SyS 20-24'.

Destaca, asimismo, el hito que establece la "implantación efectiva de unos objetivos de desarrollo sostenible en la actividad cotidiana en consonancia con la Agenda 2030", en relación a las nueve metas que recoge el objetivo quinto, referido a la igualdad de género, como guía que nos permite definir líneas concretas y específicas de actuación para seguir creciendo en las cotas de igualdad.

**DOCUMENTO ACTUALIZADO A ENERO DE 2021**